



12. Ekonomisk plan 2025: Stora utmaningar

Ekonomisk plan för Järfälla Ryttarförening

1. Sammanfattning

Denna ekonomiska plan syftar till att säkerställa en stabil och hållbar ekonomi för JRF. Målet är att balansera intäkter och kostnader, möjliggöra utveckling och underhåll av anläggningen samt skapa en trygg miljö för medlemmar, anställda och hästar.



12. Ekonomisk plan 2025: Stora utmaningar

2. Intäkter

JRF har flera intäktskällor:

- Medlemsavgifter: 293 550 kr
- Ridverksamhet: 10 501 046 kr
- Bidrag och stöd; 2 362 777 kr
- Övriga intäkter: 1 394 335 kr



12. Ekonomisk plan 2025: Stora utmaningar

3. Kostnader

De största kostnadsposterna för ridklubben är:

- **Personal, ridlärare, stallpersonal och administrativt arbete 6 449 282 kr**
- **Hästrelaterade kostnader 3 834 627 kr**
 - Foder och strö
 - Veterinär och hovslagare
 - Utrustning och försäkringar
- **Lokalkostnader: Hyra, underhåll, el och vatten 2 531 518 kr**
- **Administration: Ekonomitjänster, avgifter till Ridsportförbundet, 1 182 839kr**
- **Avskrivningar och räntor**



12. Ekonomisk plan 2025: Stora utmaningar

4. Budget 2025

Budgeten för 2025 som antogs per capsulam i december 2024 innebär ett budgeterat underskott om - 3 700 kr. Budget förutsätter en prishöjning med 6% för andra halvåret (T1-25). Verksamheten har också ett uppdrag att genomföra justeringar om 200 000 kr, ca 1,4% på helåret. Styrelsen frångår alltså målet om 2% överskott i 2025 års budget.

Intäkter:

Intäkter för ridlektioner är den största intäkten föreningen har och är direkt relaterat till antalet lektioner, vilket i sig är beroende av antal hästar och ponnyer. Föreningen har ett överskott av ponnyer men ett underskott av stora hästar. Ridverksamheten behöver anpassas efter hästsituationen där varje häst eller ponny jobbar där den passar bäst för dagen.

Prisnivå för privatlektioner och boxhyra i medlemstallet ses över.

Samarbetet med Realgymnasiet fortsätter.



12. Ekonomisk plan 2025: Stora utmaningar

Kostnader:

Beslutade justeringar om 200 000 kr behöver ske i områden som inte påverkar hästarnas behov, föreningen som arbetsplats och utbildningens kvalitet.

En genomlysning av aktiviteter har påbörjats med personal och delar av styrelsen för att säkerställa att bara det som är nödvändigt utförs, köps in eller prioriteras. Kostnader i administrationen i verksamheten behöver minskas, och som del i det har byte av leverantör av löneadministration genomförts i februari.

Ideellt arbetet behöver öka där det är lämpligt.



12. Ekonomisk plan 2025: Stora utmaningar

5. För framtida ekonomisk hållbarhet

För att säkerställa en stabil ekonomi behöver verksamheten gå med ett överskott med 2 % varje år så att vi kan investera i fler hästar och på olika sätt förbättra anläggningen och verksamheten.

Analysarbetet är en ständigt pågående process och inspiration behövs för att hitta ideer. Föreningen kommer därför ha en utbildningsdag i april för personal och styrelse med tema lönsamhet i ridskola; på kort och lång sikt. Utbildningen genomförs av en konsult från Ridsportförbundet, Lotta Hillbom, och finansieras av SISU.

